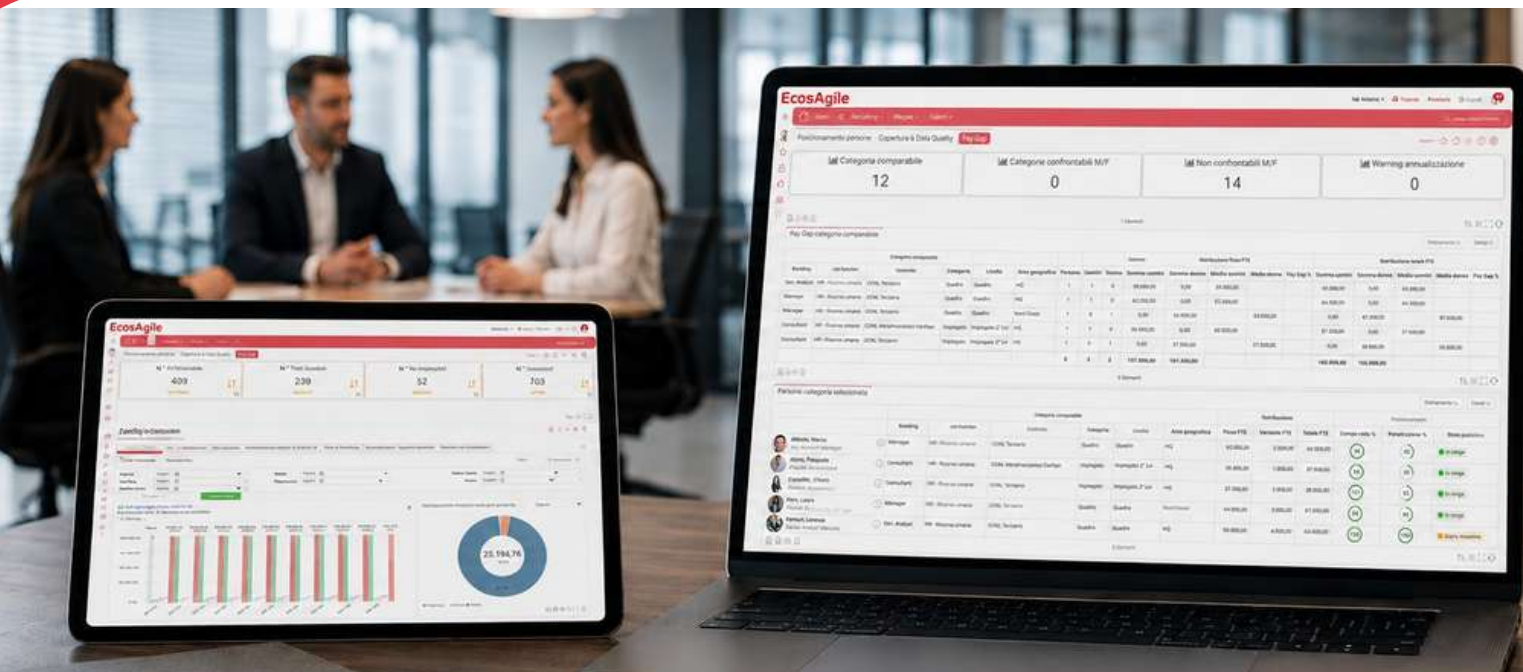




Trasparenza Retributiva e Parità di Genere

Dalla norma al processo HR: dati, criteri, analisi e azioni correttive in un'unica soluzione.

La trasparenza retributiva richiede alle aziende di saper rispondere a domande molto concrete:

- quali criteri retributivi vengono applicati?
- quali lavoratori sono realmente comparabili tra loro?
- quali range retributivi sono previsti per ruolo, livello, contratto o area?
- il dipendente è correttamente posizionato rispetto al proprio range?
- esistono differenze retributive tra uomini e donne nella stessa categoria comparabile?
- le differenze sono spiegabili con criteri oggettivi e documentabili?
- come vengono gestite le richieste informative dei lavoratori?
- quali evidenze sono disponibili in caso di audit, verifica o remediation?

EcosAgile aiuta a trasformare queste esigenze in un processo HR governabile nel tempo.

Con EcosAgile puoi verificare la qualità dei dati, definire criteri oggettivi, monitorare i gap e costruire un percorso operativo coerente con i nuovi obblighi e con le politiche di parità di genere.



COSA GESTISCE ECOSAGILE

ANALISI RETRIBUTIVA E PAY GAP

- Job Posting con fasce salariali previste e inquadramento contrattuale proposto
- Definizione lavori di pari valore con Cluster omogenei per ruolo, competenze, livello e area organizzativa
- Mappatura di mansioni, job family, job function, livelli contrattuali e broadbanding per verificare divari esistenti
- Definizione criteri retributivi oggettivi per la gestione di premi e progressioni.

GOVERNANCE, REPORTISTICA E AUDIT

- Dashboard di analisi su retribuzione fissa, variabile e totale
- Report su livelli salariali medi e mediani
- Calcolo del divario retributivo di genere - Gender Pay Gap
- Evidenza degli scostamenti superiori alle soglie di attenzione, incluso il 5%
- Tracciabilità di motivazioni oggettive e piani di azione correttivi
- Supporto ad audit interno, HR governance, compliance e organismi di controllo.

Dati HR e inquadramenti

EcosAgile consente di valorizzare i dati già presenti nella piattaforma HR: **persone, rapporti di lavoro, ruoli, livelli contrattuali, CCNL, aree organizzative, seniority e dati retributivi**.

Una base dati coerente e aggiornata è il primo passo per analisi affidabili e processi più controllati.

Pay gap e indicatori di parità

EcosAgile permette di monitorare il **gender pay gap per categorie comparabili**, distinguendo componenti fisse, variabili e totali della retribuzione.

Le analisi aiutano a individuare eventuali differenze non giustificate e a supportare decisioni più oggettive.

Pay range e categorie comparabili

La soluzione supporta la definizione di **range retributivi** e categorie comparabili, collegandoli a elementi come ruolo, funzione, livello, contratto e area geografica.

In questo modo l'azienda può confrontare posizioni omogenee e documentare meglio le proprie politiche retributive.

Richieste informative, audit e azioni correttive

La piattaforma consente di tracciare **richieste informative, analisi svolte, evidenze disponibili ed eventuali azioni correttive**.

Questo aiuta HR, legal, Compliance e Management a gestire la trasparenza retributiva come un processo strutturato, documentabile e continuativo.

La nuova soluzione EcosAgile per trasparenza retributiva e parità di genere aiuta le organizzazioni a trasformare un obbligo complesso in un processo HR concreto, tracciabile e sostenibile.

Non solo reporting.

Non solo adempimento.

Ma un sistema integrato per preparare, gestire, monitorare e migliorare.

INIZIA SUBITO

Vuoi saperne di più?

Contattaci via email **commerciale@ecosagile.com**

Chiamaci al numero verde: **800 66 98 55**