

EcosAgile

Software selezione del Personale in cloud

*Strumenti e soluzioni di Recruiting che supportano
l'HR in tutte le fasi di ricerca e selezione di nuovi
potenziali dipendenti e collaboratori*



[Guarda
il video](#)



Un recruiting sempre più digitale

In un mercato del lavoro sempre più "ibrido" e digitale, le attività di ricerca e selezione del personale assumono una sempre più **rilevanza strategica**. Giovani talenti ed assunzioni di successo impattano positivamente sulla produttività dell'azienda, le sue prestazioni finanziarie, ma anche, e soprattutto, sull'ambiente e sul clima di lavoro. Per questo, negli ultimi anni, il recruiting è fortemente caratterizzato da un mercato **sviluppo a livello tecnologico** teso ad attrarre i migliori candidati, a colmare **gap di competenze** nell'organizzazione e a semplificare e snellire i processi di selezione per **velocizzare l'assunzione finale**.

La diffusione dell'**intelligenza artificiale** presso gli uffici HR delle aziende sarà sempre più protagonista, per automatizzare i compiti più ripetitivi, permettendo al recruiter di concentrarsi ed avere *tempo per attività* chiave, strategiche e a maggior valore aggiunto.

I Recruiter devono analizzare sempre più numeri e lavorare costantemente su ampi **database** di candidati e cv.



I trend attuali del recruiting

HR Tech

Nelle Risorse Umane, negli ultimi anni la tecnologia è diventata protagonista non solo per verificare la produttività e per garantire l'*employee retention* dei dipendenti, ma anche per gestire le prime fasi di ricerca e selezione del personale.

HR Analytics

I dati sono sempre più importanti ed utili anche per il Recruiter: i numeri, infatti, possono aiutare a capire come sta andando il processo di *Talent Acquisition*, comprendere quando e come il candidato entra in contatto con l'azienda, sapere quante persone e perchè abbandonano l'application.

Intelligenza artificiale

L'automatizzazione e accelerazione di alcuni step del processo di selezione agevolano sicuramente la ricerca: i software ATS (applicant tracking software), infatti, sono sempre più cruciali grazie ad un primo *screening* delle candidature ricevute, con relativo filtraggio e selezione dei profili migliori.

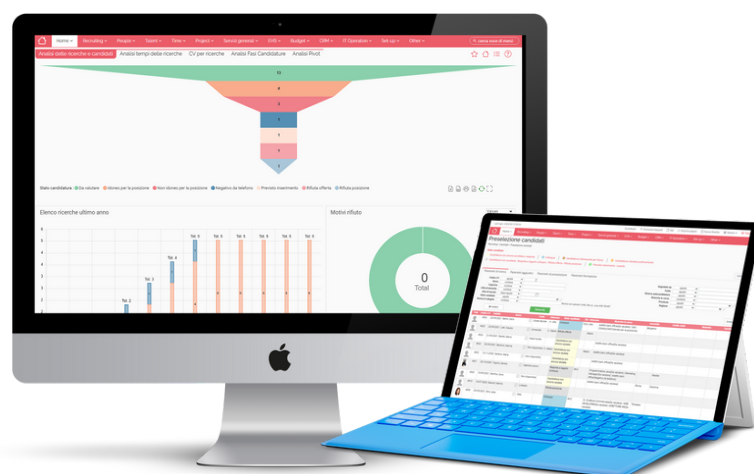
Candidate experience

L'esperienza del candidato durante tutte le fasi del processo diviene cruciale per una eventuale assunzione. Necessaria, a questo scopo, sia una *candidate journey* interna al sito ben costruita, semplice e veloce, sia una *chiarezza e costanza dell'HR* nel rilasciare feedback e aggiornare in merito allo stato del processo.

Il software EcosAgile per il Recruiting

EcosAgile Recruiting è il software di Ricerca e Selezione del Personale in Cloud che supporta il Recruiter in tutte le fasi di selezione di un nuovo candidato: dalla raccolta multi canale, alla gestione dei CV, dall'integrazione con agenzie, head hunter e siti social, alla gestione dello screening, l'organizzazione dei colloqui e le valutazioni con funzionalità di manager self-service.

EcosAgile Recruiting con la sua Dashboard completa e perfezionata, consente una visione immediata e totale degli *ultimi colloqui fatti*, i *cv raccolti*, le *ricerche in corso* e gli *appuntamenti in programma*.



Cloud

EcosAgile Recruiting è erogato in Cloud delineandosi come una soluzione flessibile, semplice, a basso costo e accessibile via internet. Vengono rilasciati costantemente aggiornamenti di sistema che assicurano agli utenti una versione di prodotto sempre aggiornata.

Responsive

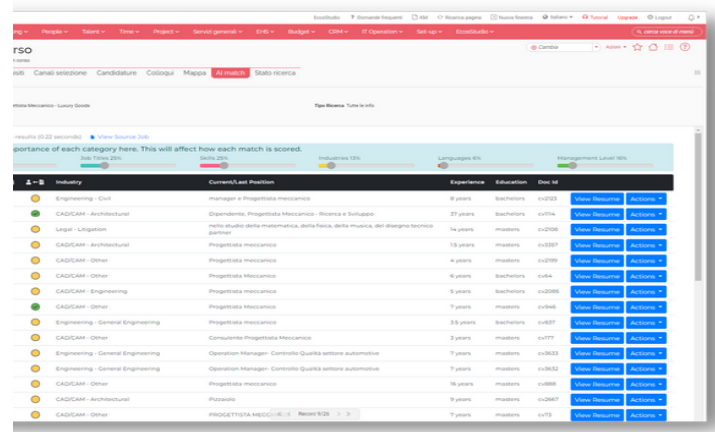
É possibile accedere alla piattaforma da qualsiasi dispositivo. Il design responsive permette, infatti, la navigazione da desktop, tablet o smartphone.

User experience

Interfaccia grafica immediata, chiara e user friendly per aiutare l'utente nella navigazione e strutturare un'esperienza personalizzata, coinvolgente e appagante.

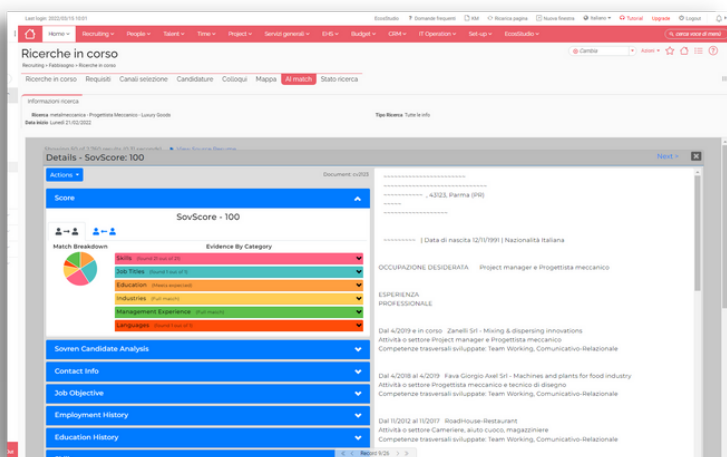
CV PARSING

Il CV Parsing di EcosAgile Recruiting permette di processare velocemente grandi quantità di cv così da recuperare l'archivio CV esistente, con **l'importazione** di tutti i tipi di formati e foto, creando un **database di candidature** completo e performante a supporto di ricerche semantiche e booleane.

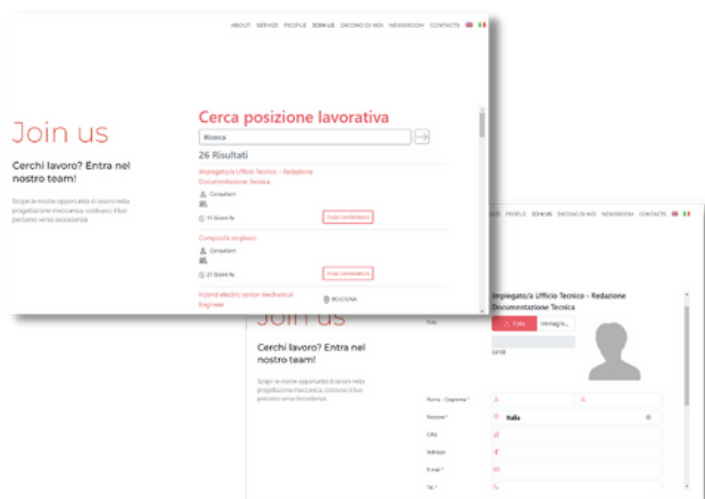


A.I. MATCHING

Intelligenza artificiale e **reti semantiche** consentono di effettuare **due tipologie** di matching differenti al fine di determinare il profilo migliore: per il recruiter, infatti, è possibile sia individuare un *insieme di candidati simili* tra loro, sia rintracciare un matching più funzionale tra *candidato e posizione ricercata* in base a competenze, keywords, esperienze ecc.



JOB BOARD



Con EcosAgile Recruiting è possibile inserire facilmente un **form di application** sul proprio sito aziendale, con grafica e layout curato e personalizzato, per la raccolta delle candidature.

Il sistema opera in automatico **l'estrazione dei dati** dal file pdf o word del cv in modo molto accurato e li porta in campi strutturati all'interno della piattaforma.

JOB POSTING

Possibile, inoltre, il **multiposting** delle offerte di lavoro per individuare il candidato che meglio risponde alle competenze richieste, pubblicando simultaneamente dalla piattaforma EcosAgile il Job Profile in molteplici Job Board quali LinkedIn, Indeed, Monster, Jobrapido, Jooble, Careers.Global, Jobsora e molte altre.

LinkedIn

indeed

MONSTER

CHI SIAMO

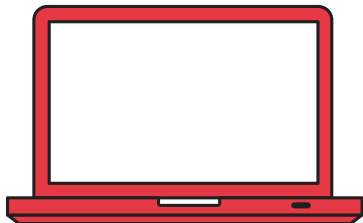
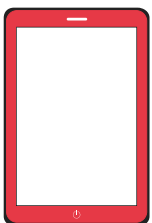
EcosAgile è la piattaforma software per la gestione delle Risorse Umane e di tutti i processi **people-centric** sviluppata e perfezionata negli anni da SoftAgile, azienda italiana produttrice di software per la gestione e lo sviluppo del Personale.



Nata nel 2001 a **Milano**, l'azienda, con il suo team R&S che da oltre **20 anni** si occupa di Direzione HR, crea ed ottimizza soluzioni dedicate a PMI e Multinazionali.

EcosAgile è stata progettata per essere fruibile in **Cloud**. È web-based e dotata di software e applicazioni per smartphone disponibili sia su **ios** che su **Android** per il supporto delle varie attività di gestione Risorse Umane.

Timesheet, progetti, **note spese**, rilevazione presenze, richieste ferie e assenze, gestione dei piani ferie, timbrature e controllo accessi, **valutazioni e competenze**, parco auto e proprietà aziendali.



EcosAgile

CONTATTI

<https://ecosagile.com/ITA/>

marketing@ecosagile.com

800 66 98 55

