

EcosAgile per Eni Plenitude

Case study

EcosAgile



plenitude

“

Eni Plenitude è una holding di partecipazione presente da anni nel settore energetico e impegnata nella fornitura di energia elettrica e gas, e nella produzione di energia attraverso la realizzazione e la gestione di 44 parchi eolici, 36 centrali fotovoltaiche e 1 impianto a biomasse.

L'azienda stima una produzione nel 2021 di 500 GWh annui di energia pulita e rappresenta un significativo esempio di realtà industriale che ha saputo imporsi nel settore puntando sulla verticalizzazione e sull'ottimizzazione dei processi.

ESIGENZA

Eni Plenitude era alla ricerca di un gestionale Human Resources che coprisse alcune esigenze prioritarie della Direzione del Personale e che avesse una completa copertura di tutti i processi relativi al Personale garantendo qualità e flessibilità.

EcosAgile

Eni Plenitude ha scelto EcosAgile come software Cloud, completo e modulare, per la gestione delle Risorse Umane perché potesse supportare nel medio termine l'evoluzione e la crescita dell'azienda.

Il progetto EcosAgile ha permesso un efficientamento interno della Direzione HR con l'integrazione in un unico strumento gestionale e un'unica base dati di tutti i processi amministrativi, di Medicina e Sicurezza del Lavoro con la sorveglianza sanitaria e la gestione DPI, di Learning per la gestione della formazione aziendale obbligatoria e sviluppo competenze e skills.

Negli anni il progetto si è evoluto con la progressiva apertura delle funzionalità Employee Self Service a tutto il personale e l'attivazione di nuovi moduli gestionali: dai Beni Aziendali per la gestione dei Servizi Generali, al Time Management con l'adozione di strumenti di timbratura fissi e in mobilità su smartphone che garantissero flessibilità e personalizzazione alle specifiche esigenze aziendali.

